

МАТЕРИАЛЫ
для членов информационно-пропагандистских групп
(апрель 2019 г.)

ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ - ВАЖНЕЙШАЯ МИССИЯ ГОСУДАРСТВА И ОБЩЕСТВА

Одним из наиболее важных направлений государственной политики Республики Беларусь является обеспечение реализации конституционных прав граждан на труд, а базовой основой всей системы регулирования трудовых отношений должна быть четкая дисциплина на всех уровнях.

Трудовые отношения

Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – ТК) является основным нормативным правовым актом, регулирующим трудовые и связанные с ними отношения. Он применяется в отношении всех работников и нанимателей, заключивших трудовой договор на территории Республики Беларусь. ТК устанавливаются основные права и обязанности сторон, участвующих в трудовом процессе. С помощью ТК создаются оптимальные условия для труда и находится соглашение в трудовых спорах по законам. ТК гарантирует работникам право на защиту достоинства, социальное страхование, возмещение вреда, причиненного здоровью в процессе труда.

Трудовой кодекс, в частности, устанавливает права и обязанности работника и нанимателя, регулирует вопросы охраны труда, профподготовки, переподготовки и повышения квалификации, трудоустройства, социального партнерства.

Закрепляются правила оплаты и нормирования труда, порядок разрешения трудовых споров.

Для полноценного функционирования системы трудовых и связанных с ними правоотношений, а также для защиты прав и интересов работников за нарушение законодательства о труде предусмотрена ответственность. В законодательстве определен порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, регламентируется исполнение решений органов по их рассмотрению, установлен порядок контроля и надзора за соблюдением нанимателями трудового законодательства.

Установление ответственности руководителя и других должностных лиц нанимателя за нарушение законодательства о труде способствует недопущению таких нарушений и защите трудовых прав работников.

Юридические и физические лица, виновные в нарушении законодательства о труде, несут дисциплинарную, административную,

уголовную и иную ответственность в соответствии с законодательством (ст. 465 ТК).

Наниматель как юридическое лицо несет материальную и административную ответственность, а должностные лица нанимателя – дисциплинарную, материальную, административную и уголовную ответственность.

Справочно: Гомельским областным исполнительным комитетом в сотрудничестве с НТО «Партнер» разработано мобильное приложение - информационный справочник по административным процедурам «142.бел». Данное мобильное приложение позволяет пользователю оперативно получить информацию о совершаемых административных процедурах в конкретном государственном органе, узнать сроки исполнения процедуры, стоимость и необходимый пакет документов для ее проведения, а также конкретный адрес, по которому необходимо обратиться и контактный номер телефона.

Помимо этого, в мобильное приложение «142.бел» заложен функционал, позволяющий получить информацию о руководстве и депутатском корпусе выбранного региона, ознакомиться с графиком приема руководителей, отправить электронное сообщение и в дальнейшем совершать телефонные звонки напрямую из приложения.

На сегодняшний день приложение «142.бел» разработано для смартфонов на базе операционной системы Android и размещено на общедоступном сервисе Play Market. Позднее появится версия для смартфонов Apple. Параллельно с мобильным приложением ведется разработка и локального сайта с одноименным названием «142.бел», ссылки на который, в дальнейшем можно будет разместить на официальных сайтах райгорисполкомов и государственных организаций. **Альтернативных вариантов** мобильному приложению «142. бел» в Республике Беларусь на данный момент не существует.

Охрана труда

Охрана труда – была и остается важнейшей социально-экономической проблемой, требующей к себе постоянного внимания со стороны государства, работодателей и самих работников.

Необходимо отметить, что более трети сознательной жизни человек проводит на рабочем месте, внося свой вклад в развитие общества. Если жизнь на рабочем месте подвергается опасности, то пропадает основа для производительной занятости и социально-экономического развития. Право работников на охрану их здоровья и жизни на рабочем месте входит в компетенцию не только трудового права, но и считается одним из основных и фундаментальных прав человека.

На регулирование общественных отношений в области охраны труда и реализацию установленного Конституцией Республики Беларусь права граждан на здоровые и безопасные условия труда направлен Закон Республики Беларусь «Об охране труда».

На регулирование общественных отношений в области охраны труда и реализацию установленного Конституцией Республики Беларусь права граждан на здоровые и безопасные условия труда направлен Закон Республики Беларусь «Об охране труда».

Для решения проблем по обеспечению здоровых и безопасных условий труда в республике сформирована нормативная правовая база, регулирующая данную сферу социально-трудовых отношений. Законодательно определены уровни государственного управления в области охраны труда.

Работодатели и работающие, виновные в нарушении законодательства об охране труда несут ответственность в соответствии с законодательством (*статья 44 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»*).

Сегодня организации начинают осознавать, что вложение средств в создание нормальных условий труда – это необходимое условие для успешной работы на мировом рынке.

Тем не менее, за 2018 год по сравнению с аналогичным периодом 2017 в Гомельской области отмечен рост как несчастных случаев со смертельным исходом (15,8%), так и несчастных случаев приведших к тяжелым производственным травмам (9,2%).

Тяжелые травмы на производстве в 2018г. допущены практически **во всех районах области**, за исключением Брагинского и Лоевского районов. Сложившаяся ситуация свидетельствует о необходимости повышения ответственности как руководителей организаций, так и каждого работника в отдельности.

Надзор за исполнением органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, работодателями законодательства о труде и об охране труда осуществляет **Департамент государственной инспекции труда**. В период с 01.01.2018 по 31.12.2018 в **Гомельское областное управление Департамента госинспекции труда** поступило 1913 обращений граждан. Их тематика показывает, что наибольшее количество поступает, как и прежде, по вопросам оплаты труда – 30% от общего количества вопросов.

За выявленные в ходе рассмотрения обращений нарушения к административной ответственности привлечено 88 юридических лиц с применением санкций в виде штрафа на сумму свыше 20 тыс. руб. и 137 уполномоченных должностных лица нанимателя на сумму более 15 тыс. руб. На основании материалов госинспекторов труда привлечено к

дисциплинарной ответственности за допущенные нарушения законодательства о труде и об охране труда 99 должностных лиц.

По заявлениям субъектов хозяйствования проведено 400 обследований и выдано 400 рекомендаций на устранение свыше 9 тыс. нарушений законодательства о труде и об охране труда.

За нарушения законодательства о труде и об охране труда привлечены к административной ответственности с применением санкций в виде штрафов 535 должностных и 212 юридических лиц на сумму более 79 тыс.руб. и около 53 тыс.руб. соответственно.

Активную работу по защите прав работников проводит **Гомельское областное объединение профсоюзов.**

На сегодняшний день в правовой инспекции труда профсоюзов Гомельской области работают **11 правовых инспекторов труда**, в том числе 1 юрист в аппарате областного объединения профсоюзов.

Правовыми инспекторами в 2018 году велась работа по оказанию правовой помощи членам профсоюзов в составлении различных процессуальных документов, представлению их интересов в судах, в результате:

-возвращено денежных сумм работникам по требованиям профсоюзов и в судебном порядке 256 676;

-восстановлено на работе 13 незаконно уволенных работников.

В пользу работников состоялось 85% судебных решений по гражданским делам.

***Справочно:** Например, в 2018г. юристами областного объединения профсоюзов подготовлено исковое заявление в суд о восстановлении на работе Роговцова А.Т., уволенного КУП «Горэлектротранспорт» в связи с истечением срока действия контракта. Основанием для искового заявления явилось увольнение Роговцова А.Т. за два года до общеустановленного пенсионного возраста. По результатам судебного разбирательства с участием главного правого инспектора труда Роговцов А.Т. восстановлен на работе. В пользу работника взыскан средний заработок за время вынужденного прогула в сумме 4743,38 руб. и компенсация морального вреда в сумме 100,00 руб.*

Во всех указанных судебных процессах правовые инспекторы труда представляли интересы членов профсоюзов. В пользу работников взыскано около 90 000 руб., что для нанимателей является излишними денежными выплатами, которых можно было избежать при правильном и внимательном применении законодательства о труде.

Значимым направлением деятельности правовых инспекторов является **оказание членам профсоюза квалифицированной юридической помощи на безвозмездной основе.** На постоянной основе с сентября 2018 года

работает «**Профсоюзный телефон доверия**» – еженедельная «прямая линия» с использованием стационарного и мобильного телефона. **БЕСПЛАТНАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ** проводится главным правовым инспектором Гомельского областного объединения профсоюзов Екатериной Александровной Филипцовой по вопросам трудового законодательства: **8 (0232) 32-90-85** и **8 (029) 612-90-85** + с 9.00 до 16.00 каждую пятницу.

Пенсионное обеспечение

Пенсионная система является одной из базовых составляющих национальной системы социальной защиты населения.

Пенсионным обеспечением охвачен каждый нетрудоспособный гражданин, постоянно проживающий на территории Республики Беларусь, независимо от гражданства. В органах по труду, занятости и социальной защите Гомельской области различные виды пенсий получают 389 тысяч человек. Около 20% пенсионеров работают.

В основу системы государственного пенсионного обеспечения положен принцип солидарности, то есть пока мы работаем, платим пенсии людям старшего возраста, когда работать не сможем, другое поколение будет платить пенсии нам.

Вместе с тем, такой подход не означает, что размер пенсий не зависит от трудовой активности.

На него влияют два фактора – продолжительность деятельности и часть заработка, которая отчисляется в фонд социальной защиты населения. Так, в 2019 году для назначения трудовой пенсии необходимо иметь 17 лет трудового (страхового) стажа с уплатой взносов и общего трудового стажа 20 лет для женщин и 25 лет для мужчин. Ежегодно требования к страховому стажу увеличиваются на полгода, к 2025 году его продолжительность составит 20 лет.

В случае, если при достижении пенсионного возраста страховой стаж не сформирован, назначается социальная пенсия (в настоящее время она составляет 108,45 руб.) мужчинам с 65 лет, женщинам – с 60 лет.

Для формирования пенсионных прав на государственном уровне созданы механизмы. С 2003 года в республике введена система персонифицированного учета граждан. На каждого гражданина открывается индивидуальный лицевой счет, по которому накапливается информация о периодах трудового стажа и заработке. Работнику выдается государственное свидетельство социального страхования, так называемая зеленая карта.

Обязательному государственному социальному страхованию подлежат граждане, состоящие в трудовых отношениях, а также работающие по

гражданско-правовому договору, индивидуальные предприниматели, нотариусы, адвокаты.

В конце прошлого года принят указ №500 «О государственном социальном страховании», предоставляющий право физическим лицам, осуществляющим непредпринимательскую деятельность (*самозанятым*), вносить взносы в фонд на добровольной основе.

С учетом активизации миграционных процессов значительное внимание уделяется развитию международного сотрудничества в области пенсионного обеспечения. Заключаемые в последние годы договоры (соглашения) в этой области основаны на «пропорциональном» принципе, по которому пенсию выплачивает то государство, где гражданин работал с уплатой взносов на пенсионное страхование. Тем самым, привлекаются ресурсы другого государства. Такие договоры (соглашения) заключены с Россией, Литвой, Латвией, Азербайджаном, Чехией, получателями пенсий по которым являются около 7 тысяч жителей нашей области.

Комитет по труду, занятости и социальной защите
облисполкома

Гомельское областное управление Департамента
госинспекции труда Министерства труда и социальной
защиты Республики Беларусь

Гомельское областное объединение профсоюзов

Главное управление идеологической работы, культуры и
по делам молодежи облисполкома