

## **СОГЛАШЕНИЕ**

**между Светлогорским районным исполнительным комитетом, районным советом нанимателей и районным объединением профсоюзов на 2016-2018 годы**

Светлогорский районный исполнительный комитет (далее – райисполком), Светлогорский районный совет нанимателей (далее – Совет нанимателей) и Светлогорское районное объединение профсоюзов (далее – объединение профсоюзов) (в дальнейшем – Стороны), руководствуясь Конституцией Республики Беларусь, на основании Трудового кодекса Республики Беларусь, Указов Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», от 5 мая 1999 г. № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», заключили настоящее соглашение (далее именуемое – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в 2016-2018 годах и совместные действия по их осуществлению.

Соглашение является районным нормативным правовым актом, содержащим обязательства Сторон в сфере труда, социальных льгот и гарантий работников, и обязательным для исполнения Сторонами.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными для включения их в коллективные договоры и не могут быть изменены в сторону ухудшения социальных и экономических гарантий трудящихся.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать трудовым коллективам, профсоюзным комитетам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Стороны считают, что Соглашение заключено в целях:

- дальнейшего развития социального партнерства;
- создания необходимых условий для экономического роста народно-хозяйственного комплекса области;
- повышения жизненного уровня и обеспечения социально-экономических гарантий для населения;
- развития рынка труда, содействия занятости;
- обеспечения охраны труда, экологической безопасности населения;
- социальной и правовой защиты работников;
- развития трудовой активности, сферы услуг и предпринимательской деятельности.

Принятые Сторонами показатели, размеры социальных стандартов, а также суммы средств, направляемых на реализацию Соглашения, ежегодно

включаются в проекты местных бюджетов, вносимых на утверждение сессий Советов депутатов, финансовые планы организаций.

Проекты нормативных правовых актов Светлогорского района, затрагивающие важнейшие трудовые и социально-экономические интересы населения, предварительно за один месяц согласовываются Сторонами и при необходимости рассматриваются на заседаниях Светлогорского районного Совета по трудовым и социальным вопросам.

Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до заключения нового.

Ни одна из Сторон не может в одностороннем порядке изменить содержание и срок исполнения принятых на себя обязательств.

Заключая настоящее Соглашение на 2016-2018 годы, Стороны договорились о нижеследующем:

## **I. ЭКОНОМИКА И ПРОИЗВОДСТВО**

1.1. Оказывать содействие организациям района в реализации инвестиционных программ и проектов, направленных на техническое перевооружение предприятий, развитие производств, основанных на новых и высоких технологиях, ориентированных на выпуск наукоемкой и конкурентоспособной продукции (работ, услуг), а также обеспечивающих стабилизацию финансового положения коллективов и занятость работников.

постоянно

отделы и управления райисполкома, Совет нанимателей, объединение профсоюзов

1.2. Осуществлять мониторинг выполнения основных целевых показателей и других параметров прогноза социально-экономического развития района на 2016-2018 годы. Оперативно принимать меры по улучшению ситуации, преодолению негативных явлений в работе отраслей реального сектора экономики и социальной сферы.

постоянно

отделы и управления райисполкома, Совет нанимателей

1.3. Анализировать производственно-хозяйственную деятельность убыточных предприятий и организаций, регулярно рассматривать обоснованность мер, принимаемых ими по выходу из кризиса, оказывать необходимую помощь.

По результатам оценки финансового состояния нерентабельных и неэффективно работающих предприятий и организаций района определять совместно с представителями профсоюзных органов и трудовых коллективов меры по их дальнейшему функционированию.

ежегодно

отделы и управления райисполкома, Совет нанимателей, объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов

1.4. Представлять районному объединению профсоюзов и Совету нанимателей информацию о социально-экономическом развитии района.

ежеквартально

отдел экономики райисполкома, отдел статистики Светлогорского района

1.5. Содействовать развитию трудового соперничества внутри отраслей между предприятиями и сельскохозяйственными организациями района.

Обеспечивать проведение смотров, конкурсов профессионального мастерства.

ежегодно

отделы и управления райисполкома, Совет нанимателей, объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов

1.6. Содействовать выполнению концепции реформирования коммунальной формы собственности. Обеспечить коллективам работников преимущественное право приватизации своих организаций. Разгосударствление и приватизацию осуществлять в условиях широкой гласности, предоставлять населению информацию о приватизируемых объектах.

постоянно

отдел экономики райисполкома

1.7. Обеспечить участие профсоюзов в работе общего собрания или конференции работников организации по вопросам его разгосударствления, приватизации, а также по вопросам банкротства, принятия и изменения Уставов.

Не допускать случаев сужения социально-экономических гарантий при реформировании, приватизации и банкротстве организаций.

постоянно

Совет нанимателей, объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов, наниматели

### **В сфере предпринимательства.**

1.8. Обеспечить выполнение Директивы Президента Республики Беларусь от 31 декабря 2010 г. № 4 «О развитии предпринимательской инициативы и стимулировании деловой активности в Республике Беларусь».

ежегодно

отдел экономики райисполкома, наниматели, отраслевые райкомы профсоюзов, объединение профсоюзов

1.9. При ликвидации рынков либо их реконструкции, влекущей сокращение торговых мест, вопросы предоставления индивидуальным предпринимателям и иным структурам малого и среднего предпринимательства мест на других рынках, а также предоставление торговых мест после их



минимума в среднем на душу населения, защиту экономических и социальных интересов.

постоянно	отделы и управления райисполкома, объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов, наниматели
-----------	---

2.2. Все вопросы регулирования оплаты труда, установления и применения форм, систем и размеров оплаты труда, доплат, выплат стимулирующего и компенсирующего характера, всех видов премий и вознаграждений по всем основаниям и из различных источников, морального и материального стимулирования, индексации заработной платы, норм труда, их замену и пересмотр осуществлять на основе законодательства, коллективных договоров и тарифных соглашений по согласованию с профсоюзным комитетом.

постоянно	управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, отраслевые райкомы профсоюзов, наниматели
-----------	--

2.3. Нанимателям всех форм собственности использовать минимальную заработную плату (месячную и часовую), установленную законодательством, как государственный минимальный стандарт в области оплаты труда за работу в нормальных условиях при выполнении установленной (месячной или часовой) нормы труда.

постоянно	управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов, совет нанимателей, наниматели
-----------	---

2.4. Обеспечить выплату начисленной заработной платы не реже двух раз в месяц в сроки, определенные коллективными договорами и соглашениями, производить индексацию заработной платы в случае задержки ее выплаты на один календарный месяц и более в соответствии с законодательством, коллективными договорами и соглашениями, ежемесячную выплату пособий семьям, воспитывающим детей, одновременно с выплатой заработной платы.

Введение новых условий оплаты труда осуществлять в соответствии с действующим законодательством.

постоянно	управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, финансовый отдел райисполкома, Совет нанимателей, объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов, наниматели
-----------	--

2.5. Содействовать выполнению норм действующего законодательства по социальной защите граждан, пострадавших от Чернобыльской катастрофы, в части возмещения организациям денежных средств (не позднее десятидневного срока со дня поступления от организаций соответствующих расчетов) согласно

Закону Республики Беларусь от 6 января 2009 года № 9-3 «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий».

постоянно

финансовый отдел райисполкома, объединение профсоюзов, Совет нанимателей

2.6. При применении контрактной формы найма в организациях бюджетной сферы в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» предусматривать меры дополнительного стимулирования работников (повышение тарифной ставки (оклада) до 50 % и предоставление дополнительного отпуска до 5 календарных дней) за счёт экономии средств фонда оплаты труда и доходов внебюджетной деятельности.

постоянно

наниматели

2.7. Обеспечить государственный и общественный контроль за своевременной выплатой начисленной заработной платы в организациях всех форм собственности и соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 года № 124-3 «Об установлении и порядке повышения размеров минимальной заработной платы».

постоянно

управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов, Совет нанимателей

### **III. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА. ЗАНЯТОСТЬ.**

3.1. Обеспечить разработку и реализацию мероприятий, утверждаемых решением райисполкома, направленных на решение проблем трудовой занятости граждан и социальную поддержку безработных.

ежегодно

управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, Совет нанимателей, объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов

3.2. Обеспечить предоставление первого рабочего места выпускникам государственных учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического, среднего специального и высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местного бюджетов, лицам с особенностями психофизического развития, освоившим учебные программы в общеобразовательных учреждениях общего типа, лицам с особенностями психофизического развития, освоившим специальные учебные программы, а также военнослужащим срочной военной службы, уволенных из

Вооруженных Сил или других войск и воинских формирований Республики Беларусь в порядке, установленном законодательством.

Обеспечить бронирование рабочих мест для трудоустройства лицам с особенностями психофизического развития, освоившим учебные программы в общеобразовательных учреждениях общего типа, освоившим специальные учебные программы, военнослужащим, уволенным из Вооруженных Сил или других войск и воинских формирований Республики Беларусь, лицам, впервые ищущим работу в возрасте до 21 года, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на первое рабочее место в порядке установленном законодательством.

постоянно

управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, наниматели, учреждения образования

3.3. Обеспечить временную трудовую занятость учащейся и студенческой молодежи, изъявившей желание работать в свободное от учебы время, путем организации временных ученических бригад, студенческих и сельскохозяйственных отрядов отделами образования спорта и туризма и отделами идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома, учреждениями района, обеспечивающими получение профессионально-технического и среднего специального образования, молодежными организациями при организационной, методической и финансовой поддержке местных исполнительных и распорядительных органов, управления по труду, занятости и социальной защите райисполкома.

постоянно

отдел образования, спорта и туризма райисполкома, отдел идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома, управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, учреждения образования, наниматели, объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов

3.4. Не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора.

постоянно

наниматели, профсоюзы

3.5. В период предупреждения работника о расторжении трудового договора (контракта) в связи с ликвидацией предприятия, сокращением численности или штата предоставлять ему для поиска нового места работы один свободный день в неделю с сохранением средней заработной платы.

постоянно

наниматели, профсоюзы

3.6. Не допускать увольнения по сокращению численности или штата работников:

имеющих право остаться на работе в соответствии с действующим законодательством,

получивших в данной организации трудовое увечье или профзаболевание,

лиц предпенсионного возраста (за три года до пенсии, отработавших в организации не менее 10 лет),

инвалидов (согласно медицинским рекомендациям),

воспитывающих детей-инвалидов,

имеющих многодетные, а также неполные семьи,

одновременно двух работников из одной семьи.

постоянно

наниматели

3.7. Обеспечить контроль за своевременностью оплаты простоев по независящим от работников причинам в размере не менее 2/3 тарифных ставок (окладов) работника.

Приравнять к простоям по вине нанимателя вынужденную работу при неполной рабочей неделе, а также отпуска по инициативе нанимателя, с оплатой не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) работника за весь период простоя.

Сохранять за работниками бюджетной сферы средний заработок на период закрытия их организаций в связи с эпидемиями инфекционных заболеваний.

постоянно

Совет нанимателей, объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов, наниматели

3.8. Заключение (расторжение) контрактов (трудовых договоров) производить с учетом следующего:

3.8.1. наниматель с письменного согласия работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, и проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, по окончании срока действия контракта, вправе заключить трудовой договор на неопределённый срок с сохранением мер стимулирующего характера, предусмотренного контрактом;

3.8.2. контракт с работниками, которым осталось три и менее года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, продлевается (заключается новый) на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста;

3.8.3. председатель профсоюзного комитета, не освобожденный от основной работы, не может быть переведен на контрактную форму найма без его письменного согласия.

Содержание контракта, предлагаемого работнику – члену профсоюза, согласовывается с профкомом;

3.8.4. с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, продление контрактов с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового

контракта с их согласия – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;

3.8.5. производить досрочное расторжение контракта по требованию работника в случае его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи и по другим уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором;

3.8.6. предусмотреть в коллективных договорах, соглашениях, что прекращение контракта в связи с истечением его срока по инициативе нанимателя не допускается с:

одинокими матерями, имеющими детей до 14 лет (детей-инвалидов – до 18 лет);

работниками, воспитывающими детей до указанного возраста без матери;

работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, на иждивении которых находятся дети, обучающиеся в общеобразовательных учебных заведениях, а также на дневной форме обучения в учреждениях образования для получения первого высшего или среднего специального образования;

работниками предпенсионного возраста;

3.8.7. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобождёнными от основной работы, производится только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа, в котором они состоят на профсоюзном учёте;

3.8.8. срок контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобождённых от основной работы, не может быть менее срока их полномочий;

3.8.9. при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка.

3.8.10. не допускать увольнения в связи с окончанием срока действия контракта работника, получившего в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание с утратой профессиональной или общей трудоспособности, если он согласен продолжить трудовые отношения, в случае окончания срока действия контракта с работником, получившим в данной организации производственную травму с тяжёлым исходом, во время неявки его на работу вследствие временной нетрудоспособности, наступившей непосредственно после несчастного случая, продлевают (закljučают новый) с ним контракт (с его согласия) на срок не менее одного года;

3.8.11. лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка.

3.8.12. не допускать расторжения трудового договора, заключенного на неопределенный срок, или контракта (срочного трудового договора) до истечения срока его действия с работником – членом профсоюза по инициативе нанимателя (статья 42, пункты 2 и 3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь) без предварительного согласия профсоюзного комитета.

постоянно

наниматели, Совет нанимателей, объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов

3.9. При увольнении работников в связи с сокращением численности (штата) или реорганизацией организации сохранять до момента трудоустройства на новое место работы очередь на жилье, а также предоставлять право пользования детскими дошкольными учреждениями, оздоровительными и медицинскими учреждениями.

постоянно

наниматели, Совет нанимателей, объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов

3.10. При неполном рабочем времени продолжительность работы не может быть менее 15 часов в неделю.

постоянно

наниматели, отраслевые райкомы профсоюзов

3.11. Проводить согласованную политику при подготовке и принятии решений в отношении неплатежеспособных организаций, направленную на предотвращение социальных конфликтов.

постоянно

отдел экономики райисполкома, управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, наниматели, Совет нанимателей, отраслевые райкомы профсоюзов, объединение профсоюзов

3.12. При реформировании формы собственности (смене собственника имущества) или реорганизации организации сохранить не менее 70% рабочих мест для трудоустройства бывших работников.

В случае приватизации организации и приобретения права собственности инвесторами в инвестиционных договорах предусматривать обязательства по сохранению в течение 3 месяцев занятости работающих на том же уровне, что и до приватизации, а также гарантий и льгот, не ниже предусмотренных коллективным договором.

Новый собственник (наниматель) обязан сохранить профсоюзную организацию, заключить новый коллективный договор с работниками и не

допустить сужения социально-экономических гарантий, которые были у предыдущего нанимателя.

постоянно

наниматели, Совет нанимателей, отраслевые райкомы профсоюзов, объединение профсоюзов

3.13. Вопросы реформирования формы собственности (смены собственника имущества) или реорганизации организации, влекущие сокращение рабочих мест, решать совместно с соответствующим профсоюзным комитетом и отраслевым райкомом профсоюза с предварительным их уведомлением не менее чем за 3 месяца.

постоянно

наниматели, отраслевые райкомы профсоюзов

#### **IV. ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

4.1. Обеспечить выполнение в полном объеме районной целевой программы по улучшению условий и охраны труда.

постоянно

наниматели, управление по труду, занятости и социальной защите облисполкома, Совет нанимателей, объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов

4.2. Осуществлять эффективное взаимодействие и совместный контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда в организациях всех форм собственности.

Обеспечить участие представителя профкома в расследовании несчастных случаев на производстве, контроле за реализацией мер по устранению причин травматизма.

Информировать областное объединение и отраслевые райкомы профсоюзов, Совет нанимателей о каждом несчастном случае на производстве со смертельным, и тяжелым исходом, а также групповых несчастных случаях.

Осуществлять мониторинг уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Ежеквартально рассматривать на заседаниях коллегиальных органов состояние производственного травматизма и трудовой дисциплины, заслушивать информацию руководителей предприятий и организаций о принимаемых мерах по недопущению несчастных случаев.

Разрабатывать и внедрять процедуры, обеспечивающие идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, подготовку и реализацию мероприятий по снижению профессиональных рисков, анализ их эффективности.

постоянно

управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома, УЗ «Светлогорская центральная районная больница», Светлогорская межрайонная инспекция труда, Совет нанимателей, объединение профсоюзов,

отраслевые райкомы профсоюзов, наниматели, страхователи

4.3. За счет нанимателя производить оплату проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и внеочередных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где есть необходимость в профессиональном отборе, в том числе на работах, связанных с эксплуатацией транспорта.

Обеспечить выделение необходимых финансовых средств на реализацию мероприятий по охране труда согласно коллективным договорам и соглашениям, в том числе на обучение и переподготовку работников по вопросам охраны труда (не менее 3% от фонда оплаты труда).

Включать на всех уровнях в состав комиссий по проверке знаний по вопросам охраны труда уполномоченных представителей профсоюзов.

В соответствии со ст. 24 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» обеспечить создание комиссий по охране труда из представителей нанимателя и профсоюза в организациях.

Службу охраны труда (специалиста по охране труда) подчинять непосредственно руководителю организации и приравнивать к основным производственно-техническим службам по статусу и оплате труда, приводить численность служб охраны труда в соответствии с нормативами и не допускать их сокращения и ликвидации.

Направлять на обучение специалистов по охране труда в учреждения образования, осуществляющие подготовку или переподготовку по специальности «Охрана труда».

постоянно

наниматели

4.4. Обеспечить финансирование учреждений здравоохранения не ниже уровня утвержденных нормативов бюджетной обеспеченности расходов на здравоохранение в расчете на 1 жителя, не снижая качества бесплатной медицинской помощи.

постоянно

финансовый отдел райисполкома

4.5. Обеспечить выполнение плановых заданий по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения, доведенных республиканскими органами государственного управления.

Итоги оздоровления населения района рассматривать на заседании Светлогорского районного совета по трудовым и социальным вопросам с участием сотрудников представительства «Гомельское областное управление Республиканского центра по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения».

Включать в состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению представителей профсоюзных органов.

Нанимателям и профсоюзным комитетам организаций принимать меры по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников за счет собственных источников финансирования, отрегулировав эти вопросы в коллективных договорах.

Обратить внимание на оздоровление в первую очередь работников, занятых во вредных, особо вредных и тяжелых условиях труда.

ежегодно	представительство «Гомельское областное управление Республиканского центра по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения», наниматели, Совет нанимателей, объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов
----------	--

4.6. Приобретать для членов профсоюза санаторные путевки УП «Белпрофсоюзкурорт».

ежегодно	объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов, профкомы
----------	---

4.7. Рекомендовать включать в отраслевые соглашения и коллективные договоры:

4.7.1. дополнительные меры социальной защиты работников, получивших производственные травмы, профзаболевания, погибших на производстве:

- возмещение затрат на лечение, похороны;
- выделение средств на восстановительное оздоровление, в том числе в санаториях;

- выплату из средств нанимателя семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законом возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, потерявшему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, - в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент потери трудоспособности;

4.7.2. выплату выходного пособия в размере не менее среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям пунктов 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь.

При бюджетном финансировании организаций предусматривать выделение средств на эти цели;

- выплату нанимателями в соответствии с законодательством возмещения за моральный ущерб независимо от подлежащих возмещению других видов вреда.

Работники, получившие травмы на производстве в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, не имеют право на вышеуказанную выплату.

4.7.3. положения о предоставлении не освобожденным от основной работы председателю, заместителю председателя профсоюзного комитета, общественным инспекторам по охране труда возможности осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда в рабочее время (до 4-х часов в неделю) с сохранением среднего заработка по месту работы;

4.7.4 обязанность нанимателя по проведению обучения общественных инспекторов по охране труда и создания условий для эффективной работы;

4.7.5. положения о премировании, повышении тарифных ставок и должностных окладов руководителей и специалистов, в должностных обязанностях которых предусмотрены обязанности по охране труда, а также общественных инспекторов по охране труда, принимающих активное участие в профилактической работе по обеспечению безопасности жизни здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

4.7.6. положения о материальном стимулировании работников за соблюдение требований охраны труда, трудовой дисциплины;

4.7.7. механизм коллективной ответственности за допускаемые нарушения требований охраны труда и трудовой дисциплины;

4.7.8. обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

ежегодно

наниматели, отраслевые райкомы профсоюзов, профкомы

4.8. Предусматривать в коллективных договорах, при наличии средств, следующие нормы и положения:

- оказание материальной помощи, выделение беспроцентных ссуд работникам на лечение, приобретение лекарств;

- оплату путевок и проезда к месту лечения и обратно низкооплачиваемым работникам и их детям, но не старше 16 лет, нуждающимся в санаторно-курортном лечении.

ежегодно

наниматели, отраслевые райкомы профсоюзов, профкомы

4.9. Руководители организаций:

- принимают меры по обеспечению на рабочих местах безопасных и безвредных условий труда, соответствующих действующим правилам и нормам техники безопасности и промышленной санитарии, а также оборудованию санитарно-бытовых помещений, их оснащением необходимыми устройствами и средствами с учетом условий труда и характера производства, выдаче работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

- признают право работника на отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении необходимых средств коллективной и индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. В указанных случаях и в случаях приостановления, и запрещения проведения работ специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, техническими инспекторами труда профсоюза сохраняют за работником среднюю заработную плату за время вынужденного простоя.

постоянно

наниматели, профкомы

4.10. Своевременно направлять в Гомельское областное объединение профсоюзов:

- сообщения о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом – немедленно;
- сообщения о несчастном случае с тяжелым исходом – в течение двух дней после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы потерпевшего;
- документы специального расследования несчастного случая – в течение трех дней по окончании расследования несчастного случая.

постоянно

наниматели

## **V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ**

5.1. Направлять из государственных источников на финансирование отраслей социальной сферы средства на уровне, обеспечивающем выполнение социальных стандартов не ниже уровня, сложившегося в 2015 году.

2016- 2018 годы

финансовый отдел райисполкома

5.2. Оказывать наиболее нуждающимся и одиноким пенсионерам и инвалидам, ранее работавшим в организациях, материальную поддержку и хозяйственную помощь. Приглашать ветеранов к участию в общественной и культурной жизни трудовых коллективов.

постоянно

наниматели, отраслевые райкомы профсоюзов

5.3. Постановку на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставление жилых помещений, в том числе служебных, жилой площади в общежитиях предприятий и сельскохозяйственных организаций осуществлять по совместному решению администрации и профсоюзного комитета.

Организациям с учетом финансовых возможностей оказывать поддержку работников при улучшении ими жилищных условий путем предоставления работникам займов, предоставление в пользование, отчуждение на возмездной

основе жилых помещений, предоставления денежной компенсации работникам расходов по найму или поднайму жилых помещений.

постоянно

наниматели, райисполком, объединение профсоюзов, отраслевые райкомы профсоюзов

5.4. Молодым специалистам, выпускникам государственных учреждений, имеющим детей, оказывать содействие в выделении мест в учреждениях дошкольного образования в рамках действующего законодательства.

постоянно

наниматели, профсоюзы

5.5. Вопросы перепрофилирования закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов решать только с участием профсоюзов.

постоянно

наниматели, райисполком, объединение профсоюзов, союз нанимателей, отраслевые райкомы профсоюзов

5.6. Продолжить работу по созданию условий для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевления его стоимости. Обратить особое внимание на соответствие помещений (комнат) для приёма пищи санитарным нормам и оснащение их необходимым оборудованием.

постоянно

наниматели, отраслевые райкомы профсоюзов, профкомы

## **VI. КУЛЬТУРА. ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ. ДЕТИ И МОЛОДЕЖЬ.**

6.1. Финансировать в соответствии с действующим законодательством, коллективными договорами учреждения культуры, физкультурно-оздоровительные и социально-бытовые объекты своих организаций, обеспечивать оплату труда работников социально-культурных учреждений не ниже уровня труда работников аналогичных учреждений бюджетной сферы, распространять на них действующие в организациях социальные льготы и гарантии, финансировать профсоюзные библиотеки по подписке на периодические издания.

Отчислять в соответствии с коллективными договорами денежные средства в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы профсоюзным комитетам для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей.

ежегодно

наниматели

6.2. В процессе исполнения бюджета рассмотреть возможность выделения средств на:





- считают необходимым заключение коллективных договоров в учреждениях, на предприятиях и в организациях всех форм собственности.

#### **7.2. Райисполком:**

- создает условия для стабильной работы организаций и функционирования хозяйственного комплекса района, содействия занятости, развития предпринимательской деятельности, принимает меры по своевременному выделению средств на выплату и повышение заработной платы работникам бюджетных организаций, погашению задолженности по выплате заработной платы, контролю соблюдения состояния охраны труда и экологии района, развитию социальной инфраструктуры;

- при подготовке решений, затрагивающих социально-экономические интересы трудящихся и нанимателей по вопросам настоящего Соглашения, их правовое и экономическое положение, а также связанных с установлением местных налогов и сборов, райисполком и подчиненные ему органы государственного управления заблаговременно предоставляют соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений Совету нанимателей и объединению профсоюзов и учитывают их мнение при принятии решений;

- привлекает Стороны к участию в проводимых совещаниях, заседаниях, конференциях, переговорах, встречах, затрагивающих интересы Сторон, включает их представителей в соответствующие организационные комитеты, коллегии, комиссии, делегации.

#### **7.3. Совет нанимателей:**

- Стороны, подписавшие Соглашение признают Совет нанимателей полномочным представителем нанимателей всех форм собственности, создают благоприятные условия для выполнения им функций в соответствии с Соглашением;

- осуществляют контроль за выполнением Соглашения нанимателями;

- принимают меры по вовлечению в Совет нанимателей новых участников (членов) и созданию своих региональных структур в районе.

#### **7.4. Объединение профсоюзов:**

-используя коллективно-договорную систему, содействует достижению экономической эффективности работы организаций, росту производительности труда, снижению издержек производства, повышению мотивации к труду, укреплению дисциплины, порядка и организованности на производстве;

- добивается реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, повышение социальной защищенности наемных работников и членов их семей;

- участвует в подготовке решений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан;

- предоставляет бесплатную правовую помощь членам профсоюзов по трудовым, социально-экономическим, жилищно-бытовым вопросам, а также вопросам, связанным с нарушением прав и гарантий трудящихся. При

необходимости осуществляет их представительство в судах, административных органах и органах власти.

7.5. Стороны, подписавшие Соглашение, наниматели всех форм собственности признают профсоюзы полномочными представителями трудовых коллективов, создают благоприятные условия для выполнения ими своих уставных функций согласно Закону Республики Беларусь от 22 апреля 1992 года «О профессиональных союзах».

Предоставляют объединению профсоюзов, в пределах установленной статистической отчетности, полную информацию о состоянии дел в районе, на предприятиях и в организациях.

#### **7.6. Наниматели (руководители организаций):**

- предоставляют профсоюзным органам в безвозмездное пользование необходимые для их деятельности помещения, транспорт, средства связи, инвентарь, оборудование, освобождают от уплаты коммунальных услуг;

- обеспечивают возможность профсоюзным органам знакомиться с данными государственной статистической отчетности;

- предоставляют не освобожденным от производственной работы профработникам и профсоюзному активу, в том числе общественным инспекторам по охране труда, свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, на период краткосрочной учебы, участия их в работе профсоюзных органов;

- частично финансируют мероприятия по подготовке, переподготовке и повышению квалификации не освобожденного профсоюзного актива;

- распространяют на работников, финансируемых за счет средств профсоюзного бюджета, социальные гарантии и льготы, предусмотренные местными соглашениями, коллективными договорами для наемных работников организаций, в том числе права на приобретение льготных акций этих организаций в случае их акционирования;

- по заявлениям работников в безналичном порядке перечисляют профсоюзные взносы в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов», вместе с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет средств и кредитов банков.

- осуществляют меры по обеспечению эффективности производства, созданию эффективных рабочих мест, предоставляют информацию органам государственной службы занятости и профсоюзным комитетам о предстоящем высвобождении работников и имеющихся вакансиях, создают возможности переобучения высвобождаемым работникам, обеспечивают своевременную оплату труда и социальные гарантии не ниже установленных государством, охрану труда и здоровья работников на производстве;

- имеют право премировать, устанавливать доплаты не освобожденным председателям профкомов, а также общественным инспекторам по охране

труда, из средств предприятий, а в бюджетных организациях – за счет средств от внебюджетной деятельности;

- создают на предприятиях надлежащие условия по обеспечению температурного режима на рабочих местах.

7.7. Увольнение не освобожденных от производственной работы председателей профсоюзных организаций, членов профсоюзного комитета и профорганизаторов, а также общественных инспекторов по охране труда, по инициативе нанимателя допускается только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

7.8. В течение срока действия Соглашения Стороны обязуются, возникающие вопросы и конфликты в двухнедельный срок рассматривать на заседании районного совета по трудовым и социальным вопросам и принимать решения в соответствии с действующим законодательством.

## **VIII. МЕХАНИЗМ ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ.**

8.1. Соглашение заключено на 2016-2018 годы, вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует до заключения нового Соглашения.

Стороны, после предварительных переговоров и консультаций, вносят необходимые изменения и дополнения в текст Соглашения, конкретизирующие его отдельные положения, в том числе уточняющие прогнозные показатели социально-экономического развития района.

Все изменения и дополнения оформляются протоколом, который является неотъемлемым приложением к Соглашению.

8.2. Настоящее Соглашение распространяется на все категории работников, от имени которых оно заключено, и на всех нанимателей района, служит основой для местных соглашений и коллективных договоров.

Местные соглашения и коллективные договоры могут включать дополнительные и более весомые по сравнению с настоящим Соглашением социальные льготы и гарантии.

8.3. Стороны договорились включать в местные соглашения и коллективные договоры следующие положения:

- ответственность за соблюдение законодательства о труде и исполнение коллективно-договорных обязательств;

- оказание помощи в трудоустройстве или переобучении высвобождаемых работников;

- осуществление контроля за состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, участие в распределении жилья, а также средств, предназначенных для жилищного строительства;

- оставлять на профсоюзном учете высвобождаемых работников по их желанию до трудоустройства в другую организацию с тем, чтобы они могли пользоваться правами члена профсоюза, установленными в организации;

- предоставлять социальные льготы и гарантии (дополнительный оплачиваемый отпуск, сохранение заработной платы, различные виды поощрений) для активных участников добровольных народных дружин.

8.4. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет районный совет по трудовым и социальным вопросам.

Сроки, место проведения заседаний совета, вносимые на его обсуждение вопросы и круг приглашаемых работников определяется по соглашению Сторон.

Позиции Сторон по обсуждаемым вопросам, а также принимаемые решения оформляются протоколом, подписанным сопредседателями районного совета по трудовым и социальным вопросам. Ведение протокола и вручение его в двухнедельный срок представителям Сторон, другим заинтересованным организациям осуществляет объединение профсоюзов.

8.5. Результаты выполнения Соглашения ежегодно рассматриваются на заседании районного совета по трудовым и социальным вопросам.

Население района информируется о ходе выполнения Соглашения через газету «Светлагорскія навіны» и другие средства массовой информации.

8.6. Стороны договорились принимать меры по ликвидации задолженности по профсоюзным взносам.

8.7. Каждая из Сторон, подписавшая настоящее Соглашение, несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать на принципах социального партнерства.

8.8. В случае невыполнения положений Соглашения каждая из Сторон имеет право потребовать внеочередного созыва районного совета по трудовым и социальным вопросам, который определяет меру ответственности конкретного исполнителя или принимает меры в соответствии с действующим законодательством.

8.9. В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию трудовых споров и конфликтов, возникающих в районе социальных и экономических отношений.

8.10. В двухнедельный срок после подписания райисполком публикует полный текст Соглашения в газете «Светлагорскія навіны».

**По поручению Сторон подписали от**

**Светлогорского районного  
исполнительного комитета**

заместитель председателя  
райисполкома  
**А. А. Магазинщиков**

**Светлогорского районного  
совета нанимателей**

генеральный директор  
ОАО «СветлогорскХимволокно»  
**В. В. Костюкевич**

**Светлогорского  
районного объединения  
профсоюзов**

председатель  
**Л.А.Минчин**